

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»

на 2024 – 2025 годы

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГУЗ «Тепло-	постоянно	Главный врач

	Огаревская ЦРБ», подлежащих проверке на коррумпированность.		
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно- правовых актов и распорядительных документов ГУЗ «Тепло- Огаревская ЦРБ».	постоянно	Главный врач
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	по мере необходимости	Начальник о/к
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	в течение года	секретарь
1.1.5.	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2023- 2024 г. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2023-2024 год. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на	в течение года	Отвествен ный за работу сайта

официальном сайте ГУЗ
«Тепло-Огаревская
ЦРБ»

1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;

1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Зав. отделениями старшие медсестры
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение года постоянно	Главный врач
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Главный врач
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей	постоянно	Начальник отдела кадров

	<p>мере подвержено риску коррупционных проявлений.</p>		
1.2.5.	<p>Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.</p>	в течение года	<p>Главный врач кадры</p>
<p>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</p>			
<p>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;</p>			
2.1.1.	<p>Информационное взаимодействие руководителей ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»; с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.</p>	постоянно	<p>Главный врач, заместители Заведующие отделениями</p>
<p>2.2. Совершенствование организации деятельности ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» по размещению заказов для нужд учреждения;</p>			
2.2.1.	<p>Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами для нужд</p>	постоянно	<p>Главный бухгалтер</p>

учреждения.

2.2.2.

Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения.

постоянно

Специалист по закупкам

2.2.3.

Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.

постоянно

Специалист по закупкам

2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГУЗ «Тепло-огаревская ЦРБ»;

2.3.1.

Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;

постоянно

Главный врач
Главный бухгалтер

2.3.2.

Организация контроля за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ», в том числе:- законности формирования и средств

постоянно

Главный врач,
главный бухгалтер
Комиссия по распределению стимулирующих выплат

бюджетной
организации;-
распределения
стимулирующей части
фонда оплаты труда.

2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;

2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;	постоянно	Главный врач Зам главного врача Члены комиссии по противодействию коррупции
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	III квартал 2024	Главный врач комиссия
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ».	постоянно	Главный врач

2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	постоянно	Главный бухгалтер
2.4.5.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» при организации работы по вопросам охраны труда.	постоянно	Специалист по охране труда
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;			
2.5.1.	Обработка поступающих в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» сообщений о коррупционных проявлениях.	постоянно	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	в течение 2024 — 2025 г	Комиссия по этике и деонтологии

2.5.3. Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения. в течение 2024 г-2025 г. Комиссия по этике и деонтологии

2.5.4. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. в течение 2024 г-2025 г Комиссия по этике и деонтологии

2.5.5. Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков. в течение 2024г -2025г. Комиссия по этике и деонтологии

Главный врач
ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»



В.Ф. Хаматдинов