

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»

на 2019 – 2020 годы

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основу устойчивой деятельности против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых	постоянно	Главный врач

	<p>актов ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ», подлежащих проверке на коррумпированность.</p>		
1.1.2.	<p>Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ».</p>	постоянно	Главный врач
1.1.3.	<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.</p>	по мере необходимости	Специалист о/к
1.1.4.	<p>Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.</p>	в течение года	секретарь
1.1.5.	<p>Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2019-2020 г. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2019 год. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на</p>	в течение года	Ответственный за работу сайта

	официальном сайте ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»		
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	постоянно	Зав. отделениями старшие медсестры
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	в течение года постоянно	Главный врач
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Главный врач
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей	постоянно	Специалист отдела кадров

	работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.		
1.2.5.	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	в течение года	Главный врач кадры
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»; с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	постоянно	Главный врач, заместители Заведующие отделениями
2.2. Совершенствование организации деятельности ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» по размещению заказов для нужд учреждения;			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием средств,	постоянно	Главный бухгалтер

	в соответствии с договорами для нужд учреждения.		
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения.	постоянно	Специалист по закупкам
2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	постоянно	Специалист по закупкам
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ГУЗ «Тепло-огаревская ЦРБ»;			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;	постоянно	Главный врач Главный бухгалтер
2.3.2.	Организация контроля за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ», в том числе:-	постоянно	Главный врач, главный бухгалтер Комиссия по распределению стимулирующих выплат

	законности формирования и средств бюджетной организации;- распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.		
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;	постоянно	Главный врач Зам главного врача Члены комиссии по противодействию коррупции
2.4.2.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	III квартал 2019	Главный врач комиссия
2.4.3.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного ГУЗ «Тепло-Огаревская	постоянно	Главный врач

	ЦРБ».		
2.4.4.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	постоянно	Главный бухгалтер
2.4.5.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» при организации работы по вопросам охраны труда.	постоянно	Специалист по охране труда
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»;			
2.5.1.	Обработка поступающих в ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» сообщений о коррупционных проявлениях.	постоянно	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и	в течение 2019 — 2020г	Комиссия по этике и деонтологии

	организации их проверки.		
2.5.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	в течение 2019 г-2020 г.	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	в течение 2019 г-2020 г	Комиссия по этике и деонтологии
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	в течение 2019г -2020г.	Комиссия по этике и деонтологии

Врио Главного врача
ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»



В.Ф. Хаматдинов