

**ГУЗ «ТЕПЛО-ОГАРЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

**ПРОТОКОЛ №3
заседания Общественного Совета
при ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница»**

27 марта 2014 года

п. Теплое

Время проведения: 11:00

Место проведения: ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ»

Председатель:

Хаматдинов В.Ф. - главный врач ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ».

Секретарь: Буюева Т.Н. - главный специалист отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации МО Тепло-Огаревский район.

Присутствовали:

- | | |
|--------------------|--|
| 1. Губарева Л.Н. | - главный специалист отдела экономики, сферы услуг и труда, председатель профсоюзной организации администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район |
| 2. Дудин В.И. | - настоятель Свято-Иверского храма п. Теплое, протоиерей |
| 3. Крупочкина Р.В. | - председатель районного общества инвалидов |
| 4. Поселенова Г.Д. | - председатель Совета ветеранов войны, труда и правоохранительных органов МО Тепло-Огаревский район |
| 5. Соболев А.А. | - главный специалист отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации МО Тепло-Огаревский район |

Приглашенные:

- | | |
|-------------------|--|
| 1. Назарчук М.И. | - представитель местного отделения партии «Единая Россия» |
| 2. Никиткова А.В. | - невролог ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница» |
| 3. Хоружая В.А. | - председатель Открытого клуба при Общественном Совете министерства здравоохранения Тульской области, заместитель главного врача Клинико-диагностического центра Тульской областной клинической больницы |

Повестка заседания:

1. Доклад главного врача ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» Хаматдинова В.Ф. по следующим направлениям:

- О содействии в решении вопросов социальной поддержки и юридической защиты работников учреждения здравоохранения;

- Решение кадровой проблемы в учреждениях здравоохранения Тепло-Огаревского района.

2. Выступление председателя Открытого клуба при Общественном Совете министерства здравоохранения Тульской области, заместитель главного врача Клинико-диагностического центра Тульской областной клинической больницы Хоружей В.А.

3. Внесение изменений в регламент работы Общественного Совета при ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница».

По первому вопросу:

СЛУШАЛИ:

Главного врача ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница» Хаматдинова В.Ф.

« О содействии в решении вопросов социальной поддержки и юридической защиты работников учреждения здравоохранения».

Рыночная система хозяйствования меняет не только экономическую политику управления хозяйством, но и требования к рабочей силе формирует новую политику хозяйственной мотивации. Процесс перехода к новым ценностям в жизни общества идет не совсем гладко. Постоянно дает о себе знать острое противоречие между необходимостью проведения жесткой экономической политики, раскрепощения рыночных механизмов и недостаточным запасом прочности социальной защиты людей.

Система социальной защиты — это система правовых, социально-экономических и политических гарантий, представляющих условия для обеспечения средств существования:

- трудоспособным гражданам — за счет личного трудового вклада, экономической самостоятельности и предпринимательства;

- социально уязвимым слоям населения — за счет государства, но не ниже установленного законом прожиточного минимума¹.

Идущие в России глубокие социально экономические преобразования, направленные на утверждение рыночной экономики, делают проблему обеспечения эффективной социальной защиты граждан вообще и работников здравоохранения, в частности, чрезвычайно актуальной.

Таким образом, социальная защита — это система законодательных, социально-экономических и морально-психологических гарантий, средств и мер, благодаря которым создаются равные для трудящихся условия, обеспечивающие достойное и социально приемлемое качество их жизни.

Минздравом России за последние годы, принято ряд мер по социальной защите работающих в учреждениях здравоохранения к уже действующим льготам:

1. Получил право на льготную пенсию по медицинский персонал отделений рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней;

2. Получили право на льготную пенсию по врачи, средний и младший медицинский персонал гематологических учреждений (подразделений), занятых лечением химиопрепаратами, опухолей системы крови;

- средний и младший медицинский персонал, обслуживающий больных в психиатрических, соматопсихиатрических отделениях и кабинетах многопрофильных ЛПУ;

3. Восстановлено право на льготное пенсионное обеспечение работников клиник научно-исследовательских и образовательных учреждений здравоохранения, не имеющих статуса «юридического лица»;

4. Получили право на дополнительную 20% надбавку к окладу, сокращенный рабочий день (36-часовая рабочая неделя), ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 рабочих дней работники организаций здравоохранения, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ инфицированных;

5. Установлен дополнительный оплачиваемый 3-дневный отпуск врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики;

6. Установлен удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 55 календарных дней педагогическому персоналу учебных подразделений учреждений здравоохранения.

Подавляющее большинство организаций здравоохранения испытывают огромные трудности в связи с недофинансированием, однако в таких условиях трудно проводить мероприятия по аттестации рабочих мест и улучшению условий труда, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, выезжать на места для контроля и оказания практической помощи.

В настоящее время медицинские работники защищены Законом № 736 ЗТО от 30.09.2006г. «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан работающих и проживающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа».

Ежемесячная средняя выплата работающим медицинским работникам составляет 843 рубля, в больнице эту выплату получаю 78 человек, которые не являются инвалидами. Так же этим законом пользуются лица проработавшие в больнице 10 лет, и не работающие в настоящее время их 36 человек.

Инвалиды работающие в ЦРБ получают единую денежную выплату через пенсионный фонд, процент выплаты индивидуальный.

Медицинские работники пользуются юридической защитой ТК РФ, Тульского областного медицинского некоммерческого партнерства Тульской области, где зарегистрировано 12 человек работающих в ЦРБ.

«О решении кадровых вопросов».

Динамика кадрового обеспечения в МО Тепло-Огаревский р-н

Анализ кадрового обеспечения ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» Показатели	По годам						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Общее количество врачебного и среднего персонала	106	112	116	117	122	124	124

Соотношение врачебного и среднего медперсонала	7,2	5,6	4,8	4,6	4,1	3,8	3,8
Обеспеченность врачами	11,9	13,6	16,0	17,0	19,3	21,0	21,0
Численность врачей	13	17	20	21	24	26	26
Обеспеченность средним медперсоналом	80,2	81,1	82,3	82,3	82,5	82,6	82,9
Численность среднего медперсонала	93	82	96	96	98	98	98

Население Тепло-Огаревского района обслуживает 13 врачей (целевой показатель на 2013год – 17 врачей) и 95 средних медицинских работников (целевой показатель – 95):
Обеспеченность на 10 000 тысяч населения составляет:

- врачами – 12,0
 - средними медицинскими работниками - 80,2
- укомплектованность
- врачами 41,1
 - средний медицинский персонал 87,8

Не достижение целевого показателя по врачам произошло по врачу-педиатру и врачу-хирургу.

С целью обеспечения врачебными кадрами на 2014 год в настоящее время заключены 2 договора на обучение в интернатуре: по терапевтическому и акушерско-гинекологическому профилю.

Для обеспечения ЛПУ района кадрами необходимо до 2018 года привлечь 16 врачей.

В настоящее время по целевым направлениям от Тепло-Огаревского района обучаются 17 студентов, все - на базе медицинского института ТУЛ ГУ.

К 2018 году должны приступить к работе 10 врачей, из числа обучающихся по целевым направлениям (2014 – 3; 2015 – 1; 2016 – 3; 2017 – 2; 2018 -1).

ВЫСТУПАЛИ:

Крупочкина Р.В.:«Почему сокращается количество терапевтических коек в нашей районной больнице?»

Хоружая В.А.:«Больница переходит на оказание первичной медико-санитарной помощи больным. Данного количества мест вполне достаточно. Больные с тяжелыми диагнозами направляются в специализированные медучреждения области согласно схеме маршрутизации, где им оказывается высококвалифицированная помощь».

Губарева Л.Н.:«Необходимо возродить профсоюзную организацию в ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница». Это окажет содействие в решении вопросов социальной поддержки и юридической защиты работников учреждения здравоохранения».

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию главного врача ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница» Хаматдинова В.Ф.

По второму вопросу:

СЛУШАЛИ:

Председателя Открытого клуба при Общественном Совете министерства здравоохранения Тульской области, заместителя главного врача Клинико-диагностического центра Тульской областной клинической больницы Хоружую В.А., которая рассказала о программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, дала разъяснения по вопросу определения уровня удовлетворенности населения качеством медицинского обслуживания, подробно разъяснила, как происходит анализ данных анкетирования пациентов, охарактеризовала порядок работы Общественного Совета по вопросам независимой оценки качества работы учреждений здравоохранения, дала пояснения о схеме маршрутизации больных. Отдельно Валентина Алексеевна остановилась на вопросе пропаганды здорового образа жизни, особо подчеркнув роль Общественного Совета в решении данного вопроса, а также указала на необходимость увеличения количества наглядной агитации в стенах учреждений здравоохранения.

В.А. Хоружая внесла следующие предложения: всем медицинским работникам ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница» вступить в профессиональное объединение медработников «Тульское областное медицинское некоммерческое партнерство»; возобновить работу профсоюзной организации ГУЗ «Тепло-Огаревская центральная районная больница».

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию Хоружей В.А.
2. Поддержать предложения о возобновлении деятельности профсоюза и вступлении в «Тульское областное медицинское некоммерческое партнерство».

По третьему вопросу:

СЛУШАЛИ:

Назарчук М.И., которая сообщила, что установленный ранее регламент работы является не вполне удобным для многих членов Общественного Совета. Марина Ивановна предложила скорректировать график проведения заседаний.

РЕШИЛИ:

Внести изменения в график заседаний Общественного Совета, установив новые дату и время их проведения (первая среда каждого месяца в 14-00 ч.)

Итоги заседания Общественного Совета подвел главный врач ГУЗ «Тепло-Огаревская ЦРБ» Хаматдинов В.Ф.

Председатель
Общественного Совета



Хаматдинов В.Ф.

Секретарь

Буева Т.Н.